

DÉMARCHE RSE

MANIFESTE

Le manifeste initial de la création de Daring Humans autour des activités de coaching, de formation et de facilitation collective, tient dans la vision des 5 Associés d'un rapport au travail réinventé : contribuer à développer les compétences et le bien être des professionnels au travail.

Nous agissons sur la QVT en accompagnant les dirigeants, managers et collaborateurs en individuel ou en collectif dans l'écologie de soi et des autres.

ENGAGEMENTS ENVERS LE DEVELOPPEMENT DURABLE

Coaching, formation, facilitation et conduite du changement éthiques et responsables :

Nous nous engageons à fournir des prestations qui intègrent des principes éthiques et responsables, favorisant le respect des droits de l'homme, la diversité et l'égalité des chances

Réduction de l'empreinte environnementale :

Nous encourageons pour nous-mêmes, associés et nos sous-traitants l'adoption de pratiques respectueuses de l'environnement. Cela inclut la réduction de la consommation de ressources, la gestion des déchets, également numériques et la promotion des modes de travail virtuels pour minimiser les déplacements.

Nous avons choisi de répartir la présence de nos experts indépendants sur tout le territoire métropolitain de façon à privilégier les déplacements locaux ou régionaux au maximum ainsi que les modes de déplacement les moins polluants :

- Transports en commun, vélo en intra urbain
- Trains en extra urbain

Nous intervenons le plus souvent possible dans les locaux de nos clients.

RESPECT DES PARTIES PRENANTES

Collaboration éthique :

Nous entretenons des relations éthiques avec nos sous-traitants, favorisant la transparence, le respect des engagements contractuels et la rémunération équitable.

Soutien aux indépendants :

Nous nous engageons à soutenir le développement professionnel de nos indépendants, en encourageant la formation continue, la reconnaissance de leurs compétences et la création d'un environnement propice à leur épanouissement.

RESPONSABILITE SOCIALE

Engagement communautaire :

Nous encourageons pour nous-mêmes, associés et nos sous-traitants l'implication active dans les communautés locales, en soutenant des initiatives caritatives et des projets sociaux qui contribuent au bien-être général.

Diversité et inclusion :

Nous valorisons la diversité et l'inclusion, tant au sein de notre organisation que parmi nos sous-traitants, reconnaissant que la richesse des expériences et des perspectives contribue à l'innovation et à la créativité.

Par ailleurs, nous accompagnons les coachs, formateurs, facilitateurs et change manager juniors en les incluant dans des programmes et/ou missions leur permettant de progresser en sécurité, entourés par des profils plus seniors et sécurisés par des méthodes de travail éprouvées.

GOVERNANCE ETHIQUE

Intégrité dans les affaires :

Nous promovons une gouvernance d'entreprise transparente et intègre, respectant les lois et les normes éthiques.

Lutte contre la corruption :

DaringHumans

Nous nous engageons à lutter contre toutes les formes de corruption, en encourageant une culture de conformité et de responsabilité au sein de notre entreprise et parmi nos sous-traitants.

DURABILITE ECONOMIQUE

Rémunération équitable :

Nous nous engageons à assurer une rémunération équitable pour nos sous-traitants, reconnaissant la valeur de leur expertise et de leur contribution à notre activité. Nous visons à établir des partenariats gagnant-gagnant qui favorisent la stabilité financière et la pérennité de toutes les parties prenantes.

Collaboration interne et externe :

Nous encourageons la collaboration entre nos sous-traitants, les associés, les autres sociétés Daring_ et tout autre partenaire économique. Cela favorise l'échange d'idées, la créativité, le développement et la découverte de nouvelles opportunités d'affaires.

Conformité fiscale :

Nous nous engageons à respecter toutes les lois fiscales et à maintenir une transparence totale dans nos activités financières. Nous reconnaissons notre responsabilité envers la société et contribuons de manière au financement des services publics.

IMPACT ECONOMIQUE LOCAL

Achat local :

Nous favorisons l'achat de biens et services locaux pour stimuler l'économie régionale et renforcer les relations avec nos partenaires locaux partout où nous intervenons dès que cela est possible.

Emplois locaux :

Par le fait de sous-traiter à des indépendants et dirigeants répartis sur une grande partie du territoire français, nous soutenons le développement économique et social des territoires à travers des entreprises locales de toute taille